PACTO GLOBAL
Comunicação de Progresso
2020

SUMITOMO CHEMICAL
Latin America

Índice

1. Sobre este relato 2

2. Mensagem da liderança 4

3. Quem somos e como atuamos 5

3.1 A Sumitomo Chemical no Brasil e no mundo

3.2 Nosso jeito de ser e de atuar

4. Governança e Sustentabilidade 14

4.1 Sustentabilidade

4.2 Responsabilidade social

4.3 Gestão de Risco

5. Nosso compromisso com o Pacto Global 29

6. Gestão de Pessoas, Direitos Humanos e Trabalho 31

6.1 Direitos Humanos

7. Gestão Ambiental 38

7.1 Gestão de fornecedores

8. Prevenção à corrupção 50

Expediente

Sobre este relato

Nesta segunda Comunicação de Progresso (COP), a Sumitomo Chemical reforça os compromissos assumidos ao tornar-se signatária do Pacto Global das Nações Unidas em 2019. Assim como na matriz do Grupo Sumitomo Chemical no Japão, nossa estratégia de sustentabilidade alinha-se aos 10 Princípios do Pacto Global e a seus compromissos, abrangendo a garantia dos direitos humanos e das condições de trabalho dignas, a promoção da diversidade e da inclusão, a proteção ao meio ambiente e a prevenção da corrupção. Apresentamos também o alinhamento de nossa estratégia aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Este relatório apresenta a nova configuração da Sumitomo Chemical Latin America e da subsidiária brasileira após a aquisição das operações da Nufarm na América Latina em 2020, com a incorporação do complexo industrial de Maracanaú (CE) e um expressivo aumento do número de funcionários. O relatório está organizado na seguinte estrutura: perfil e políticas de Governança e de Sustentabilidade; políticas e estratégias de Gestão de Pessoas; princípios e estratégias de Gestão Ambiental e de Cadeia de fornecedores; e políticas e práticas de Prevenção à Corrupção.

Em relação a 2019, avançamos neste relatório com a inclusão de indicadores, além de descrever o processo de definição das estratégias de sustentabilidade da companhia. A Sumitomo Chemical Latin America e a subsidiária brasileira utilizam como parâmetro anual o ano fiscal, que neste relatório compreende o período entre abril de 2020 e março de 2021.

Diante do contexto da fusão, as informações, os dados e os indicadores, assim como diversas áreas da empresa, incluindo o Comitê de Sustentabilidade, estão passando por um período de harmonização, revisão e reestruturação. Estamos concluindo também o processo de construção da agenda de sustentabilidade, desenvolvendo um plano de ação estratégico de sustentabilidade que apontará os caminhos a serem seguidos nos próximos anos pela Sumitomo Chemical Latin America.

O processo parte do alinhamento da matriz de materialidade global à região, estabelecendo prioridades. Assim, novos padrões para a gestão, incluindo a definição de indicadores, metas e a periodicidade de coleta estão em processo de revisão e estarão definidos e implementados para o próximo ciclo. Essa etapa de planejamento e reestruturação serão fundamentais para fortalecer a consistência da atuação da empresa e sua capacidade de evoluir nos temas relacionados aos compromissos assumidos com a adesão ao Pacto Global. Entretanto, durante a fase de ajustes, não será possível conferir a comparabilidade de alguns dados e informações.

UN GLOBAL COMPACT
COMUNICAÇÃO SOBRE O PROGRESSO

Esta é a nossa **Comunicação sobre o Progresso na implementação dos** princípios do Pacto Global das Nações Unidas e apoio aos objetivos mais amplos da ONU.

Comentários sobre o seu conteúdo são bem-vindos.

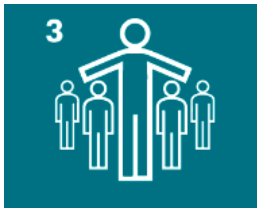
Os dez princípios do Pacto Global

Direitos Humanos

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos.

Assegurar-se de sua não participação em violações desses direitos.

Trabalho



As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

A abolição efetiva do trabalho infantil.

Eliminar a discriminação no emprego.

Meio Ambiente

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

Desenvolver iniciativas para promover responsabilidade ambiental.

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Anticorrupção

As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Mensagem da liderança

O ano de 2020 foi um duplo desafio para a Sumitomo Chemical Latin America. Em meio à pandemia de Covid-19, foi concretizada a aquisição da empresa australiana Nufarm na América Latina. Dessa forma, a Sumitomo Chemical passou a operar todos os escritórios na região, incluindo o complexo industrial em Maracanaú, no Ceará, ampliando sua atuação no mercado e passando de cerca de 160 para mais de 800 funcionários.

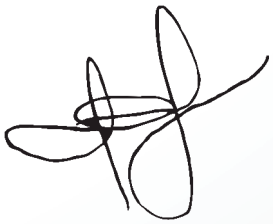
A fusão iniciou-se em abril, no início da pandemia do novo coronavírus no Brasil, o que tornou ainda mais complexa a tarefa de integrar pessoas, processos, políticas e culturas. No entanto, com as ações implementadas, conseguimos manter o cuidado especial e permanente com as pessoas, que viviam os momentos preocupantes de saúde, enquanto passavam por grandes transformações na empresa. Foi também o momento de apoiar as comunidades em várias regiões da América Latina, com a organização de distribuição de cestas básicas, doação de álcool gel e outras ações para pessoas atingidas pela crise provocada pela pandemia.

Aproveitamos ainda para aprimorarmos nossa governança em sustentabilidade com a reestruturação do nosso Comitê de Sustentabilidade, que passou a contar com 16 pessoas de diversas áreas da empresa e de diversos países da América Latina, além da liderança executiva exercendo o papel de patrocinadores. O Comitê foi o responsável pelo desenvolvimento de um plano estratégico de sustentabilidade para a Sumitomo Chemical Latin America, a ser implementado ao longo de 2021. Entre nossos temas prioritários estão a diversidade e a inclusão, para o qual foram estabelecidas metas, por exemplo, para aumentar a quantidade de mulheres na área de negócios. Queremos também desenvolver ações específicas para ter pessoas com pontos de vista diversos, de diferentes formações acadêmicas e de comunidades ou grupos étnicos que, geralmente, são pouco representados.

Um dos pilares do nosso Comitê de Sustentabilidade é dedicado ao Pacto Global, o que demonstra nosso compromisso em desenvolver estratégias e ações alinhadas aos 10 Princípios do Pacto, envolvendo a garantia dos direitos humanos e das condições de trabalho dignas, a promoção da diversidade e da inclusão, a proteção ao meio ambiente e a prevenção da corrupção.

A subsidiária brasileira da Sumitomo Chemical aderiu ao Pacto Global em 2019. Neste relatório de Comunicação de Progresso, ratificamos o compromisso com os princípios do Pacto e com as metas dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, apresentando como a indústria química pode contribuir na melhoria da qualidade de vida e na redução dos impactos ambientais.

Projetamos um forte crescimento na América Latina nos próximos anos, com a expansão do complexo industrial de Maracanaú e o lançamento de novos produtos com menor impacto ambiental. Nossa atuação continuará a ser pautada pelos Princípios de Negócios da Sumitomo Chemical, baseados no conceito de que os negócios devem beneficiar ao mesmo tempo a companhia, a nação e a sociedade, bem como fortalecer nossa missão de promovermos o bem-estar, oferecendo soluções sustentáveis para a produção de alimentos e saúde da sociedade.



Juan Ferreira -
Presidente da Sumitomo Chemical América Latina

Quem somos e como atuamos

SUMITOMO CHEMICAL
Latin America

A Sumitomo Chemical no Brasil e no mundo

A Sumitomo Chemical foi fundada no Japão, em 1913, com dois objetivos principais: eliminar a poluição e suportar o crescimento da produção agrícola local. No início de suas operações, a Sumitomo Chemical fabricava fertilizantes a partir do dióxido de enxofre presente na fumaça emitida pelas atividades de fundição da mina de cobre em Niihama. Dessa forma, transformava um poluente em insumo para melhorar a produtividade agrícola da região do entorno. Atualmente, a companhia tem sedes em Tóquio e Osaka, com 218 subsidiárias e afiliadas e cerca de 33.000 funcionários em todo o mundo. Seu faturamento anual em 2020 foi de mais de US$ 20 bilhões. Globalmente, a Sumitomo Chemical atua nos seguintes setores (com a respectiva participação do setor nos negócios):

- Petroquímicos e plásticos (29%);
- Produtos farmacêuticos (23%);
- Produtos químicos relacionados a Tecnologia da Informação (18%);
- Saúde e Proteção de cultivos (16%);
- Energia e materiais funcionais (11%).

No Brasil, a Sumitomo Chemical está presente desde 1975. Em 2011, foi fundada a Sumitomo Chemical Latin America (SCLA), com sede em São Paulo, abrigando todos os negócios desse setor no território da América Latina.

Em 2020, a SCLA adquiriu as operações na América do Sul da companhia australiana Nufarm – uma das líderes mundiais em produtos para proteção de cultivos. Entre essas operações, está o complexo industrial de Maracanaú, no Ceará. Após a aquisição, a Sumitomo Chemical Latin America passou de cerca de 160 para mais de 800 funcionários. A consolidação dos dados sobre o faturamento será feita em 2021, após a finalização do processo de fusão das empresas.

Desde 2016, a Sumitomo Chemical Brasil mantém o Centro de Pesquisas da América Latina (LARC, na sigla em inglês) na cidade de Mogi Mirim, em São Paulo, onde são realizadas as pesquisas, o desenvolvimento e a avaliação dos produtos de proteção de cultivos.

Nossas instalações

Complexo Industrial

LARC

Centros de Distribuição

A aquisição da Nufarm faz parte da estratégia da Sumitomo Chemical de aumentar seu acesso ao mercado, especialmente, no Brasil, uma das grandes potências mundiais do agronegócio e maior mercado mundial de produtos para proteção de cultivos. Com isso, a Sumitomo Chemical reforça sua posição como uma grande companhia provedora de defensivos agrícolas, além de dar continuidade a excelente prestação de serviços em seus negócios em Nutrição Animal e Saúde Ambiental.

Segmentos de atuação

Na América Latina, a Sumitomo Chemical atua em três divisões de negócio: Soluções para a Agricultura, Saúde Ambiental e Nutrição Animal.

Soluções para agricultura

A divisão de proteção de cultivos e pastagens da Sumitomo Chemical desenvolve, produz e comercializa defensivos agrícolas com foco nas questões de sustentabilidade e na produtividade das culturas, orientada pelo propósito de garantir alimentos seguros e de qualidade para a crescente população mundial. Nosso portfólio possui herbicidas, fungicidas, inseticidas, produtos biológicos (chamados biorracionais), adjuvantes, reguladores de crescimento e produtos para tratamento de sementes, que protegem os cultivos desde a semeadura até a pós-colheita.

Segmentos de atuação

Biorracionais e saúde do solo

No mercado de proteção a cultivos cresce cada vez mais a demanda por soluções biológicas e naturais, usadas para controle de pragas, doenças e nematoides – baseados em agentes biológicos e extratos naturais. Globalmente, a Sumitomo Chemical investe na pesquisa tanto de produtos químicos com menos impacto ambiental como nos biorracionais, tornando-se uma empresa considerada híbrida.

A Sumitomo Chemical desenvolve soluções biorracionais há mais de cinquenta anos e é considerada líder mundial nesse mercado. Projetamos um de crescimento de 10% nos próximos anos para a linha de biorracionais dentro do mercado de defensivos agrícolas, o que intensificou os investimentos e a propagação do conceito dessa linha, baseado na sustentabilidade do campo.

Outro conceito importante na proteção a cultivos é a saúde do solo. Um grande tema atual é a recuperação de solos degradados que impactam negativamente o desenvolvimento das plantas e sua produtividade.

É possível recuperar a saúde do solo com a ajuda da própria natureza. A Sumitomo Chemical selecionou um grupo de micorrizas que, quando em contato com o sistema radicular das plantas, espalhando-se por uma área maior e permitindo à planta absorver mais água e nutrientes do solo. Dessa forma, a planta se desenvolve mais, resiste melhor à situações de estresse e a lavoura tem maior produtividade. Plantas com sistema radicular ampliado deixam o solo menos compacto e mais aerado.

Segmentos de atuação

Saúde ambiental

Comprometida com a inovação e a segurança, a divisão de Saúde Ambiental da Sumitomo Chemical oferece produtos para o controle de pragas urbanas em ambiente doméstico (Custom Solutions), para o controle das pragas no mercado profissional e para a saúde pública, contribuindo assim com a melhor qualidade de vida.

Custom Solutions – desenvolve e comercializa matérias-primas e produtos formulados para a indústria de inseticidas domésticos (aerossóis e repelentes, por exemplo), que têm como alvo insetos como baratas, moscas, mosquitos, escorpiões e aranhas. Desde 1950, a Sumitomo Chemical é líder na indústria de inseticidas piretróides, derivados da piretrina natural (uma substância encontrada nos crisântemos), que mata os insetos, mas é muito pouco tóxica aos seres humanos. Comercializamos atualmente cerca de 20 inseticidas piretróides em mais de 80 países.

Mercado profissional – soluções inovadoras e produtos para empresas que executam serviços profissionais de controle de pragas urbanas, como baratas, formigas e cupins, com foco em ambientes comerciais, armazéns, transportes e indústrias, entre outros.

Saúde Pública – estamos comprometidos com o desenvolvimento de tecnologias e soluções inovadoras visando reduzir doenças como malária, dengue, zika, chikungunya e febre amarela. Nossa linha de produtos inclui larvicidas biológicos e químicos, adulticidas e mosquiteiros incorporados para uso no controle de vetores causadores dessas doenças. Nosso portfólio abriga um dos produtos mais emblemáticos da empresa – a rede mosquiteira Olyset®Net, que usa uma tecnologia controlada de liberação de inseticida para repelir, matar e prevenir a presença de mosquitos causadores da malária por até cinco anos. Desde 2001, quando foi recomendada pela Organização Mundial de Saúde, essa rede vem protegendo quase 800 milhões de pessoas em regiões com alta incidência da doença.

Segmentos de atuação

Nutrição Animal

Divisão dedicada à fabricação e venda de metionina, um aditivo usado na alimentação animal, especialmente de aves e suínos. Como o teor da metionina nos ingredientes naturais é baixo, é preciso adicionar a metionina sintética à ração (feita geralmente à base de milho ou soja) para melhorar a nutrição animal. A Sumitomo Chemical produz metionina desde 1966. Nos últimos anos, com o aumento do consumo de proteína animal sobretudo nos países emergentes, a demanda por metionina tem sido cada vez maior, com taxas de crescimento entre 4% e 6% ao ano.

Nosso jeito de ser e de atuar

A filosofia corporativa da Sumitomo Chemical, aplicada globalmente, é baseada nos Princípios de Negócios e é composta por:

- Filosofia de Negócios, que integra os princípios, missão e valores da companhia;
- Princípios básicos para a promoção da sustentabilidade, que integra seus conceitos e compromissos com a promoção da sustentabilidade;
- Carta de Conduta Empresarial da Sumitomo Chemical, que estabelece o código de comportamento que serve de base para o sistema de conformidade da empresa.

Nossa filosofia de negócios pauta a identidade e norteia a atuação da empresa:

- Nós nos comprometemos a criar valor com base na inovação;
- Trabalhamos para contribuir com a sociedade por meio das nossas atividades de negócios;
- Nós desenvolvemos uma cultura corporativa vibrante e continuamos a ser uma empresa em que a sociedade pode confiar.

Os Princípios de Negócios da Sumitomo Chemical, inspirados no conceito tradicional japonês da “Jiri-Rita Koushi-Ichinyo”, propõe a harmonia entre o indivíduo, a nação e a sociedade. Aplicado aos negócios da Sumitomo Chemical, esse conceito significa que os negócios devem beneficiar a Companhia (jiri) e, ao mesmo tempo, servir aos interesses da nação e da sociedade (rita). Esse ensinamento enfatiza a importância de manter a harmonia entre os interesses de uma empresa e os do público (koushi-ichinyo).

Nosso jeito de ser e de atuar

Princípios de Negócios – o Espírito Sumitomo Chemical

A Sumitomo Chemical deve alcançar prosperidade baseada em alicerces sólidos, colocando primordial importância na integridade e boa gestão na condução de seus negócios.

O interesse empresarial da Sumitomo Chemical deve estar sempre em harmonia com o interesse público; a Sumitomo Chemical deve adaptar-se a bons e maus momentos, mas nunca exercer qualquer atividade imoral.

Missão

Promover o bem-estar, oferecendo **soluções sustentáveis** para a produção de alimentos e a saúde da **sociedade.**

Visão corporativa

Alcançar, de forma **sustentável**, um forte crescimento e ser percebida como uma das principais empresas globais de **inovação.**

Encontrar soluções para os desafios atuais como energia e segurança alimentar e contribuir com o **desenvolvimento sustentável** da comunidade global.

Aumentar continuamente o **valor** da empresa.

Valores corporativos

Sentimento

Confiança - Ter completa confiança nas habilidades e métodos dos outros e habilidade de ver as coisas inteiramente sob quaisquer circunstâncias.

Empatia - Ter respeito pelas ideias, opiniões e habilidades dos outros e disposição para ajudá-los.

Paixão - Ter atitude positiva e o desejo de melhoria contínua, focar-se no trabalho e motivar e inspirar pessoas a agir.

Ação

Iniciativa - Tomar decisões rápidas em questões difíceis e trabalhar com persistência até que problemas sejam resolvidos.

Respeito - Dar e ganhar respeito por meio de trabalho em equipe, compreensão mútua e assistência.

Inovação - Ser uma pessoa que tem iniciativa, que evita complacência e esforça-se para inovar sem medo de fracassar.

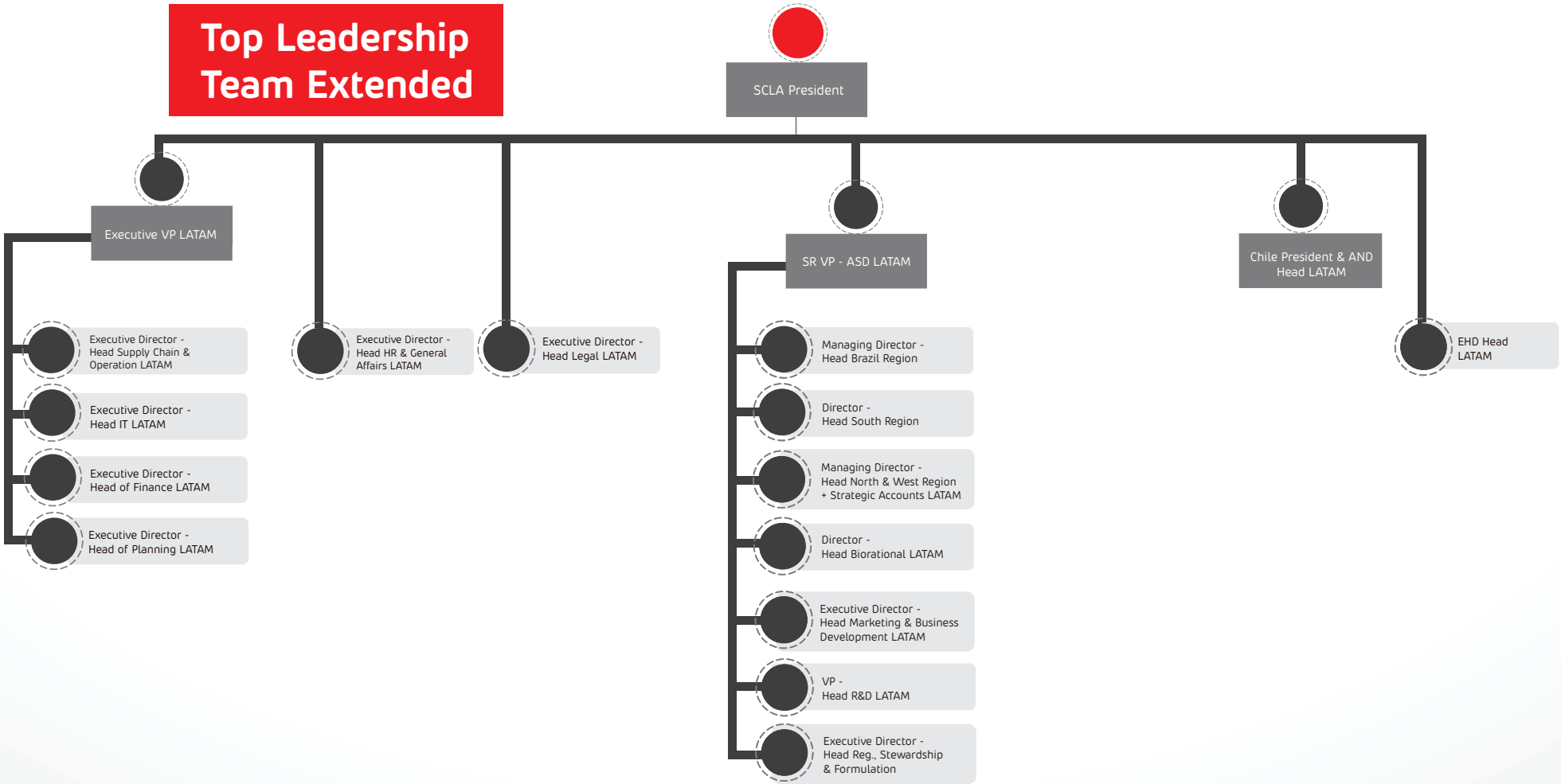
Governança e Sustentabilidade

SUMITOMO CHEMICAL
Latin America

A Sumitomo Chemical Brasil é uma das subsidiárias que integra a Sumitomo Chemical Latin America (SCLA), juntamente com Argentina, Chile e Colômbia. Após a aquisição, a estrutura de governança da SCLA foi definida conforme o diagrama:

"Promover o bem-estar, oferecendo soluções sustentáveis para a produção de alimentos e a saúde da sociedade"

Governança Sumitomo Latin America



Políticas de Compliance e Código de Ética

Temos por princípio a integridade e o compromisso de manter nossos interesses sempre em harmonia com os interesses públicos e da sociedade. Para assegurar a conduta legal e ética em todas as instâncias dos nossos negócios, possuímos uma política de Compliance global, seguindo os mais altos padrões de comportamento ético. A política estabelece um comitê executivo responsável pelo tema em cada região e disponibiliza um conjunto de ferramentas apropriadas para prevenir e tratar eventuais não-conformidades com respaldo em leis locais e internacionais, incluindo um sistema de ouvidoria interna.

O Código de Ética, apresentado a todos os funcionários no momento da integração, define o compromisso da Sumitomo Chemical com a integridade e a ética. O documento aborda a prevenção ao assédio e a discriminação, assim como os conflitos de interesse na condução dos negócios na prática, dentre outros temas.

Após a aquisição, as políticas e procedimentos da Sumitomo Chemical foram revisados para contemplar a nova estrutura da companhia. Todas as políticas e códigos, descritos a seguir, estão disponíveis na rede interna corporativa, acessíveis a todos os funcionários:

- Código de Ética;
- Política Antissuborno;
- Política Antitruste;
- Política Due Diligence.

Sustentabilidade

A Sumitomo Chemical Latin America está comprometida com a promoção da sustentabilidade, agindo de acordo com princípios estabelecidos pela nossa matriz e pela nossa filosofia de negócios. Nossas ações são orientadas pela Política de Sustentabilidade da SCLA.

Política de Sustentabilidade da SCLA

Reafirmando o compromisso com sua missão de promover o bem-estar, oferecendo soluções sustentáveis para a produção de alimentos e a saúde da sociedade, a Sumitomo Chemical Latin America adota uma Política de Sustentabilidade.
Esta política tem como objetivo promover o conceito de sustentabilidade alinhado às estratégias do negócio, fazendo com que a Sumitomo Chemical na América Latina seja reconhecida como uma empresa que gera lucro e, ao mesmo tempo, respeita as pessoas e o planeta, apoiando o desenvolvimento econômico e social construindo uma marca reconhecidamente sustentável ao entregar valor aos seus diversos stakeholders.

Para a promoção deste tema, a empresa adota seis princípios globais:

Princípio 1 – Valor: Criação de valor econômico que ajuda a criar valor social (promovendo nosso credo: "Nossos negócios devem beneficiar a sociedade em geral, não apenas nossos próprios interesses (Jiri-Rita Koushi-Ichinyo)".

Princípio 2 – Contribuição: Contribuição para a solução de questões que são globalmente vitais, como o estabelecimento de uma sociedade diversa e inclusiva e o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), bem como a realização de negócios em conformidade com os padrões e princípios universais aceitos, incluindo aqueles relativos direitos humanos, trabalho, segurança, meio ambiente e combate à corrupção.

Princípio 3 – Parcerias: Participação ativa em iniciativas globais - desempenhar um papel de liderança em iniciativas multilaterais por meio da participação ativa em várias parcerias nacionais e internacionais com organizações, governos, empresas, associações, universidades, círculos acadêmicos, comunidade, etc.

Princípio 4 – Colaboração: Trabalhar em estreita colaboração com as várias partes interessadas, promovendo a divulgação espontânea de informações e o diálogo aberto sobre os objetivos das nossas iniciativas de promoção da sustentabilidade e o andamento da sua implementação.

Princípio 5 – Compromisso: Compromisso da alta administração e participação de todos para promover a sustentabilidade com um forte senso compartilhado de missão e grande entusiasmo.

Princípio 6 – Governança: Reforço da governança corporativa, avaliando, revendo periodicamente e aprimorando nossas atividades de forma contínua e proativa para promover a sustentabilidade.

Para garantir a aplicabilidade desta política, contamos ainda com um Comitê de Sustentabilidade, formado por uma equipe multidisciplinar de diversas áreas e níveis hierárquicos responsável pelas tomadas de decisões e estratégia de sustentabilidade.

Afirmamos assim a certeza de estar colaborando com um futuro mais sustentável para o mundo.

Juan Ferreira -
Presidente SCLA

Temas prioritários

Em 2019, a Sumitomo Chemical lançou globalmente um plano de negócios corporativo trienal. De forma alinhada aos seus objetivos, foram definidas sete questões materiais que refletem os desafios para atingir o compromisso de criar valor econômico e social de forma sustentável, a partir do negócio.

A materialidade busca refletir os valores da companhia, com a aplicação prática do conceito do equilíbrio entre o benefício de seus próprios interesses e os interesses da sociedade. O estudo de materialidade analisou estrutura, políticas, processos, atividades de negócio, práticas de mercado, relacionamento com outras empresas e com a sociedade, dentre outros aspectos. A avaliação conjunta dessas fontes permitiu identificar desafios e oportunidades para a Sumitomo Chemical sob diferentes aspectos.

As sete questões materiais servirão como guias para o desenvolvimento das ações da empresa e consideram duas perspectivas:

- A criação de valor social, que envolve iniciativas diretamente relacionadas aos negócios atuais da Sumitomo Chemical;
- E a criação de valor futuro, que aborda iniciativas orientadas para as perspectivas de negócio da Companhia, nos próximos anos.

Criação de valor social

Contribuir para reduzir o impacto ambiental

- Mitigar mudanças climáticas;
- Contribuir por meio de produtos e tecnologia;
- Uso eficiente de energia e recursos;
- Contribuir para reciclagem de plástico.

Contribuir para resolver questões alimentares

Contribuir para resolver questões de saúde

Contribuir para inovação em TIC

Criação de valor futuro

Promover inovação tecnológica e pesquisa e desenvolvimento

Iniciativas para inovação digital

Promover diversidade e inclusão

Continuidade de negócio

- Saúde e segurança ocupacional, industrial, prevenção a desastres;
- Gerenciamento segurança e qualidade de produtos;
- Respeito aos direitos humanos;
- Promoção do bem-estar dos funcionários;
- Compliance;
- Anticorrupção.

Sustentabilidade

A partir do estudo de materialidade, foram definidas quatro áreas prioritárias para acelerar o desenvolvimento da próxima geração de negócios na Sumitomo Chemical em todo o mundo:

- Saúde;
- Meio ambiente;
- Alimentação e agricultura;
- Tecnologias da informação e da comunicação (TIC).

Além dos temas materiais, a companhia define temas que são considerados fundamentais para a continuidade do negócio:

- Saúde e segurança ocupacional, segurança industrial e prevenção a desastres;
- Compliance;
- Cuidados com a saúde;
- Respeito aos Direitos Humanos;
- Gerenciamento, segurança e qualidade de produtos;
- Anticorrupção.

Comitê de Sustentabilidade e Política de Sustentabilidade da SCLA

Em 2018, foi criado na Sumitomo Chemical Latin America o Comitê de Sustentabilidade com a seguinte missão: “tornar a SCLA reconhecida como uma empresa que gera lucro por meio de produtos e práticas que respeitam as pessoas e o planeta em todas as suas formas e relacionamentos”. O Comitê foi desenhado para disseminar a cultura e os compromissos da Sumitomo Chemical com a agenda global de responsabilidade socioambiental corporativa.

Em 2019, após a adesão da subsidiária brasileira ao Pacto Global, o Comitê de Sustentabilidade passou também a ser o responsável pelo desenvolvimento de ações referentes ao compromisso da empresa com os dez princípios preconizados pelo Pacto. Com esse intuito, os membros do Comitê de Sustentabilidade da Sumitomo Chemical passaram a integrar quatro das sete plataformas temáticas organizados pela Rede do Pacto no País. São eles: Ação pelos ODS (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável), Ação pelo Agro Sustentável, Ação pelos Direitos Humanos e Ação contra a Corrupção.

Com a aquisição da Nufarm, o Comitê foi reestruturado e manteve-se sob a gestão da Diretoria de Recursos Humanos, na Gerência de Sustentabilidade da SCLA. Novas inscrições foram abertas a funcionários interessados em participar que poderiam ser de qualquer área e de qualquer nível hierárquico da companhia. Foram selecionados 16 membros, os quais se dividiram por pilares, sendo que cada pilar tem um ou dois executivos como patrocinador.

SUMITOMO CHEMICAL
Latin America
Programa de Sustentabilidade

Sustentabilidade

Pilares do Comitê de Sustentabilidade

ODS

Garantir que todas as ações realizadas pela Sumitomo Chemical Latin America estejam baseadas nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Pacto Global

Assegurar o cumprimento das diretrizes do Pacto Global e propostas de ações baseadas nos mesmos.

Social

Contribuir com ações que impactem e transformem as comunidades socialmente, com ações consistente e atendendo as necessidades de cada realidade.

Diversidade e Inclusão

Disseminar os conceitos e as práticas de Diversidade e inclusão na empresa. Promover ações de conscientização.

Voluntariado

Promover ações de voluntariado, engajando funcionários e comunidade em geral na geração de empatia e ajuda mútua.

Meio Ambiente

Conduzir ações para a proteção do meio ambiente e recursos naturais, bem como iniciativas de conscientização.

Prosperidade

Garantir o link da sustentabilidade com os negócios da empresa, bem como atuar visando os princípios de materialidade da companhia.

SUMITOMO CHEMICAL
Latin America
Programa de Sustentabilidade

Ao longo de 2020, uma das principais tarefas do tema Sustentabilidade foi a recomposição do Comitê e a integração das práticas das duas empresas, um processo que transcorreu com tranquilidade, pois as duas empresas tinham práticas de sustentabilidade bem estabelecidas. Após a integração, o Comitê trabalhou na criação de uma política e de uma estratégia de sustentabilidade para a América Latina, a ser implementada no ano fiscal de 2021 (a partir de abril).

Foram definidos também os temas materiais, ou seja, as questões prioritárias que serão abordados na estratégia de sustentabilidade da Sumitomo Chemical Latin America. Dentro do escopo da materialidade global da Sumitomo Chemical, o Comitê priorizou temas mais relevantes e adequados à realidade da região.

Temas materiais da SCLA

A base da escolha dos temas materiais da SCLA foram os temas prioritários para a Sumitomo Chemical, no Japão, e aqueles considerados fundamentais para a continuidade do negócio.

Diante do contexto da aquisição, que cria uma nova empresa, dos impactos socioeconômicos provocados pela pandemia e da valorização da atuação nacional, regional e global de geração de valor comunitário, foi incluído o tema Pessoas, com os subtemas Gestão de Recursos Humanos, Investimento social e Voluntariado.

Os temas sugeridos como prioritários para a SCLA foram alinhados aos ODS e aos Pilares do Comitê de Sustentabilidade.

Criação de valor social

Contribuir para reduzir o impacto ambiental

- Mitigar mudanças climáticas;
- Contribuir por meio de produtos e tecnologia;
- Uso eficiente de energia e recursos;
- Contribuir para reciclagem de plástico.

Contribuir para resolver questões alimentares

Contribuir para resolver questões de saúde

Pessoas (funcionários e comunidades)

Criação de valor futuro

Promover inovação tecnológica e pesquisa e desenvolvimento

Iniciativas para inovação digital

Promover diversidade e inclusão

Continuidade de negócio

- Saúde e segurança ocupacional, industrial, prevenção a desastres;
- Gerenciamento segurança e qualidade de produtos;
- Respeito aos direitos humanos;
- Promoção do bem-estar dos funcionários;
- Compliance;
- Anticorrupção.

Imersão em sustentabilidade

O projeto global "JiriRita", realizado anualmente para todos os funcionários da Sumitomo Chemical no mundo, é uma espécie de *gamefication online* desenvolvido para disseminar o conhecimento sobre sustentabilidade dentro da organização. Na primeira fase, o funcionário lê materiais e responde a perguntas sobre temas como mudanças climáticas, agenda 2030, Pacto Global e práticas de sustentabilidade da Sumitomo Chemical. Conforme acerta as perguntas, acumula pontos e sobe em um ranking global de conhecimento sobre sustentabilidade. Na segunda parte, o funcionário posta ideias de ações de seu cotidiano que impactam na sustentabilidade, bem como sugere ideias para a companhia colocar em prática. Em forma de competição lúdica, o projeto promove a capacitação e o engajamento dos participantes.

Na SCLA, incentivamos os funcionários a participar, pois consideramos uma ótima maneira de realizar o treinamento em sustentabilidade e na cultura corporativa da Sumitomo Chemical. Esse aspecto foi importante, sobretudo, durante a integração das pessoas que passaram a fazer parte da Sumitomo Chemical. Esse projeto dura quatro meses e, entre as mais de 200 subsidiárias, a SCLA fica, frequentemente, entre as três melhores no ranking de participação e conhecimento sobre sustentabilidade. Nosso objetivo é manter essa posição no ranking todos os anos.

Além disso, o comitê de sustentabilidade tem uma agenda de reuniões que abordam desde atualizações e temas relevantes dos pilares a capacitações em assuntos referentes a sustentabilidade, ODS e Pacto global.

Responsabilidade Social

Por meio do programa Fórmula do Bem, a Sumitomo Chemical Latin America trabalha diversas ações com o objetivo de engajar funcionários em causas sociais. Diretamente alinhadas aos 17 ODS, são realizadas campanhas de doações de alimentos, roupas, brinquedos, equipamentos eletrônicos, entre outras, em cada país da nossa região, buscando beneficiar as comunidades locais. Também estabelecemos parcerias com instituições para apoio a educação, formação profissional, arte e esporte em comunidades vulneráveis social e economicamente.

Em 2020, demos continuidade aos projetos sociais apoiados anteriormente pelas duas empresas. Por exemplo, no complexo industrial de Maracanaú, no Ceará, um município com 232 mil habitantes, foram realizados os programas voltados à comunidade do entorno que envolvem, principalmente, os jovens e contam com o apoio das secretarias municipais de Juventude e de Esporte.

Um dos principais projetos de 2020 promoveria aulas de artes marciais gratuitas para os jovens da comunidade, após a reforma de um espaço destinado a essas aulas. No entanto, após a inauguração do espaço em março, o projeto foi interrompido pela pandemia de Covid-19. Houve, então, uma mobilização para auxiliar a comunidade a passar pela crise provocada pela pandemia.

FÓRMULA DO BEM

FORMULA DEL BIEN

SUMITOMO CHEMICAL

Responsabilidade Social

Incentivo ao empreendedorismo social

A Sumitomo Chemical é parceira da Enactus, uma organização internacional sem fins lucrativos presente em 37 países, que trabalha em rede conectando estudantes universitários, acadêmicos e líderes empresariais. Os projetos desenvolvidos pelos estudantes são alinhados com os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU e voltados ao empreendedorismo social, buscando capacitar as pessoas a melhorarem suas condições de vida nos aspectos econômico, social e ambiental.

Em 2020, a empresa promoveu o Prêmio Sumitomo Chemical de Consciência e Ética no Agronegócio. Foram distribuídas dez bolsas para equipes de estudantes de todo o Brasil desenvolverem projetos focados em agricultura sustentável. Em dezembro, uma banca de avaliadores, composta por diretores da Sumitomo Chemical e de outras empresas apoiadoras da Enactus, elegeu os três vencedores, que receberam prêmios em dinheiro, para investir em seus projetos.

Responsabilidade Social

Instituições e projetos apoiados pela Sumitomo Chemical em 2020

Distribuição de álcool em gel
10 instituições em SP

Corrida Solidária
Projeto Coração de Mãe

TIC - Festival Internacional de Teatro Infantil

Projeto água no feijão
Comunidade de Heliópolis/SP

Projeto Mini Gentilezas
ONG Argilando

Páscoa do Bem
Comunidades em todo o país

Dia de Cooperar
Comunidades em Goiás

Live Solidária
Projeto Amigo da Criança (PAC)

Responsabilidade Social

Auxílio durante a pandemia

A partir de março, atuamos para minimizar o impacto da pandemia de Covid-19 nas comunidades próximas a nossas instalações. Em Mogi Mirim, sede do nosso Centro de Pesquisas (LARC), fizemos uma parceria com a Escola Superior de Agricultura Luis de Queiroz (Esalq-USP) para a produção de álcool em gel, que foi distribuído para a comunidade.

Em Maracanaú, a pandemia provocou a interrupção dos projetos sociais e esportivos apoiados pela Sumitomo Chemical. Foi criada então uma força-tarefa para ajudar as pessoas impactadas pela pandemia, que haviam perdido o emprego ou a fonte de renda. Juntamente com a Associação de Moradores do Novo Oriente, reunimos recursos para comprar cestas básicas nos comércios locais. Assim, ao mesmo tempo em que ajudávamos as pessoas, colaboramos com a sobrevivência desses estabelecimentos. Outras atividades também foram realizadas nos demais países da Sumitomo Chemical América Latina.

Gestão de Risco

A Sumitomo Chemical busca melhorar e aprimorar continuamente seu sistema de avaliação e gerenciamento de riscos. O processo visa detectar, em estágio inicial, riscos que tenham possibilidade de interferir no atingimento dos objetivos de negócio. Permite, ainda, que a empresa atue sobre os riscos identificados, de modo a impedir ou minimizar possíveis danos à sociedade e à empresa.

Como parte de suas atividades, cada uma das organizações do grupo atua no gerenciamento adequado dos riscos associados às suas operações comerciais. Na SCLA, temos a gestão de risco de acidentes, de imagem e do negócio. Após a aquisição esse processo está sendo integrado e será finalizado em 2021, com a implementação dos procedimentos e treinamentos dos funcionários.

Avaliação de riscos prioritários

Anualmente, cerca de 120 relevantes organizações que integram o Grupo Sumitomo e a Sumitomo Chemical, na matriz japonesa e em suas subsidiárias, realizam um processo de avaliação de riscos. São analisados a probabilidade de ocorrência e o impacto potencial de vários riscos relacionados aos negócios e às operações. Os resultados das análises são então integrados para criar um mapa de riscos prioritários para todo o grupo.

Com base no mapa, o Comitê de Controle Interno identifica riscos prioritários para os quais são elaborados planos de ação, disseminados nas estruturas corporativas, regionais e locais.

São ainda elaborados regularmente relatórios sobre o progresso das ações, indicando os passos necessários para melhor gerenciar os riscos identificados.

Riscos avaliados para a composição do mapa

- Acidentes e risco de desastres;
- Riscos de negócio;
- Riscos de segurança digital (TI);
- Riscos políticos e sociais;
- Riscos financeiros e tributários;
- Riscos trabalhistas e de gestão de pessoas;
- Riscos de compliance e de legislação.

Nossos compromissos com o Pacto Global

SUMITOMO CHEMICAL
Latin America

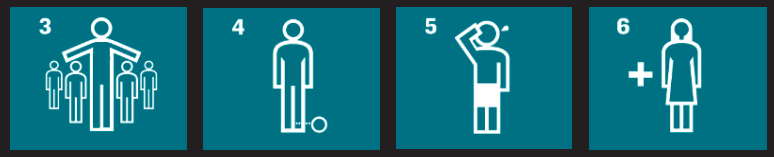
A Sumitomo Chemical tem um forte compromisso com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com os dez princípios do Pacto Global, ambas iniciativas da ONU, tanto globalmente como em algumas de suas subsidiárias. No Brasil, a empresa tornou-se signatária do compromisso em 2019. A abordagem na subsidiária brasileira considera as características da companhia e de seus setores de atuação no país e na América Latina.

Em 2020, os dez princípios do Pacto Global e os 17 ODS tornaram-se pilares de atuação do Comitê de Sustentabilidade. Dessa forma, as diretrizes definidas nesses compromissos são importantes direcionadores para a estratégia de sustentabilidade da Sumitomo Chemical Latin America.

Em 2021, estudaremos a adequação de indicadores para monitorar e avaliar as principais ações nas áreas estabelecidas pelo Pacto Global: Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Práticas Anticorrupção.

Capítulo	Princípios do Pacto Global	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
Quem somos e como atuamos		2 Fome zero e agricultura sustentável; 3 Saúde e bem-estar; 8 Trabalho decente e crescimento econômico; 9 Indústria, inovação e infraestrutura; 12 Consumo e produção responsáveis; 17 Parcerias e meios de implementação
Gestão de Pessoas, Direitos Humanos e Trabalho	1; 2; 3; 4; 5; 6	3 Saúde e bem-estar; 5 Igualdade de gênero; 8 Trabalho decente e crescimento econômico; 16 Paz, justiça e instituições eficazes; 17 Parcerias e meios de implementação
Gestão Ambiental	7; 8; 9	2 Fome zero e agricultura sustentável; 3 Saúde e bem-estar; 9 Indústria, inovação e infraestrutura; 11 Cidades e comunidades sustentáveis; 12 Consumo e produção responsáveis; 13 Ação contra a mudança global do clima
Prevenção à corrupção	10	16 Paz, justiça e instituições eficazes; 17 Parcerias e meios de implementação

Gestão de pessoas, Direitos Humanos e Trabalho



SUMITOMO CHEMICAL
Latin America

As relações e a gestão de pessoas da Sumitomo Chemical são baseadas em sua filosofia e em seus princípios corporativos, que reforçam o compromisso com o engajamento e o diálogo com funcionários, clientes e parceiros de negócio. Consideramos prioritário para a continuidade do negócio garantir um ambiente de trabalho saudável, seguro, diverso e inclusivo. A missão da SCLA é promover o bem estar da sociedade, portanto tem a preocupação de assegurar uma vida saudável e promover o bem estar internamente. A área de Recursos Humanos & General Affairs atua estrategicamente nos pilares de experiência do funcionário, gestão de talentos, gestão da força de trabalho, clima, comunicação e cultura. Com isso, cria condições para um trabalho decente, contribuindo com o crescimento de um setor fundamental para a economia do país.

Em 2021, nosso principal objetivo é continuar o processo de integração iniciado em abril de 2020, após a aquisição. Além das pessoas e dos processos, queremos também integrar as culturas, harmonizando as diferenças e as complementaridades e estabelecendo o caminho dessa nova organização.

Perfil dos funcionários da Sumitomo Chemical Brasil

Diversidade por cargo e gênero no Brasil	Diretoria	Gerência	Coordenação	Técnico/ Especialista	Analista	Assistente/ Auxiliar	Total Geral
Quantidade	23	77	53	209	120	169	651
Por gênero							
Mulher	22%	14%	36%	11%	61%	20%	25%
Homem	78%	86%	64%	89%	39%	80%	75%
Por idade							
Até 29 anos	0	0%	9%	18%	28%	37%	21%
30 a 49 anos	39%	78%	89%	77%	64%	56%	69%
50 anos ou +	61%	22%	2%	5%	8%	7%	10%
Por raça							
Amarela		3%		2%			1%
Branca	17%	42%	32%	27%	19%	9%	23%
Indígena							0%
Parda	39%	31%	57%	58%	64%	79%	61%
Preta				0%			0%
Não informado	43%	25%	11%	13%	17%	10%	15%

Processo de Integração em momento de isolamento social

O processo de integração de duas companhias é sempre complexo, pois significa integrar pessoas, processos, políticas e culturas. Quando acontece em meio a uma pandemia, exige o enfrentamento de vários obstáculos adicionais, como a impossibilidade de interação e convivência, o que facilita a troca de ideias e alinhamento. Após a aquisição, passamos de cerca de 160 para mais de 800 funcionários. As operações no complexo industrial não sofreram alterações, apenas foram implementados protocolos adicionais de prevenção à Covid-19, restringindo a circulação de pessoas e aumentando o distanciamento entre elas. Nos escritórios, porém, os funcionários ficaram em home office durante todo o ano.

Nosso trabalho de integração foi intenso junto à liderança, já que o modelo de liderança de "equilibrar pessoas e resultados" da Sumitomo Chemical America Latina precisava ser disseminado e conhecido por todos os novos líderes. Da mesma forma, era importante garantir que todos os novos integrantes conhecessem a missão de promover o bem estar à sociedade, assim como o fato de a sustentabilidade fazer parte dos valores da Sumitomo Chemical desde sua fundação. Por estarem em home office, os novos funcionários participaram de sessões de forma virtual. Nessas sessões, também treinamos os líderes em gestão de mudança, reforçando a necessidade de que trabalhassem os aspectos emocionais e reforçassem os vínculos com suas equipes.

Durante esse período, realizamos várias pesquisas internas para saber quais as preocupações das pessoas e seus níveis de bem-estar. Ficou claro que, além de ter de se adaptar às novas estruturas e processos, todos estavam apreensivos e abalados com os impactos da pandemia de Covid-19 no país.

Assim, fortalecer os vínculos na empresa e oferecer qualidade de vida aos funcionários foi uma busca constante das lideranças em 2020. Sessões virtuais de relaxamento e palestras de psicólogos foram algumas das ações.

Remuneração e benefícios

As políticas de remuneração e de benefícios foram revisadas após a aquisição, em um processo orientado por nossa filosofia de gestão que equilibra o cuidado com as pessoas e o resultado dos negócios. Nessa integração, o objetivo foi buscar manter as melhores práticas de cada empresa e alinhá-las ao mercado. Desta forma, pudemos continuar oferecendo práticas atrativas aos nossos funcionários. Como resultado da integração, criamos o Pacote Total de Reconhecimento, no qual reunimos e apresentamos aos funcionários todos os benefícios e políticas.

Avaliação de desempenho e formação

A companhia possui um sistema de Gestão de Desempenho com os objetivos principais de alinhar as pessoas à estratégia organizacional, reconhecer e valorizar resultados eficientes. Busca ainda formar talentos, ao identificar e desenvolver profissionais de alto potencial, bem como atuar sobre os gaps de competências técnicas e comportamentais.

Os gaps são tratados a partir de um programa estruturado de treinamento, formação e capacitação. Mapear potenciais sucessores para posições estratégicas da organização também é considerado prioritário.

A partir de 2021, será lançada a universidade corporativa da Sumitomo Chemical Latin America, unificando os treinamentos e fortalecendo o desenvolvimento interno. Além de temas comuns a todos, como inovação e sustentabilidade, os funcionários terão treinamentos específicos dentro de sua área e de seus objetivos, para que estejam preparados para desafios atuais e futuros da organização.

Diversidade e inclusão

Promover a diversidade e a inclusão é um dos temas prioritários do planejamento estratégico em sustentabilidade da Sumitomo Chemical Latin America. É também um dos sete pilares de atuação do Comitê de Sustentabilidade.

Uma das primeiras ações na promoção da diversidade foi definida ainda em 2019 pela Sumitomo Chemical, que estabeleceu como meta para a América Latina, incluindo as operações no Brasil, aumentar o número de mulheres em seus quadros funcionais nas áreas de negócios. A meta define ter, até 2025, pelo menos 30% dos cargos de liderança ocupadas por mulheres.

A construção da meta considerou uma análise demográfica e a avaliação interna de cargos e posições. Para alcançar a meta, líderes de áreas de negócio e equipes de RH reforçarão a sua atuação e o foco na escolha de profissionais diante das oportunidades oferecidas na empresa. O compromisso assumido com a meta de diversidade está alinhado aos princípios e à filosofia do grupo Sumitomo Chemical, que prioriza, desde a sua fundação, a harmonia entre seus interesses e os da sociedade.

Em 2019, a proporção de mulheres em cargos de liderança na Sumitomo Chemical Brasil era de 26%; após a aquisição caiu para 24%. Isso ocorreu não só pelo aumento do número de funcionários, mas pela mudança de perfil da subsidiária brasileira com a incorporação do complexo industrial de Maracanaú e das equipes comerciais B2C.

Dentro do planejamento para 2021 está, além de uma pesquisa sobre o tema, a implementação e reforço de uma política voltada para Diversidade & Inclusão.

Direitos Humanos

Promover os direitos humanos e a diversidade e a inclusão são diretrizes que integram a carta corporativa de “Princípios básicos para promover a sustentabilidade” do Grupo Sumitomo Chemical. Esses temas são considerados prioritários na agenda de sustentabilidade, definida a partir da análise de materialidade.

A estrutura de governança da companhia e as políticas corporativas aplicam os princípios e as diretrizes institucionais, ratificando o compromisso da empresa com as práticas responsáveis internamente e em sua cadeia de negócios, global e localmente.

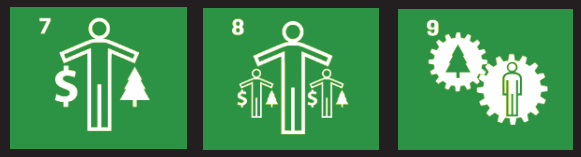
Nesse contexto, a empresa atua para garantir os direitos humanos por meio de uma gestão transparente, tanto interna quanto externamente. Durante a integração dos novos funcionários são apresentados a filosofia, as diretrizes, os códigos e as políticas que reforçam o combate às práticas discriminatórias e o respeito aos direitos humanos em todas as atividades da Sumitomo Chemical.

Direitos e liberdade de associação

A Sumitomo Chemical desenvolve suas atividades em consonância com as entidades de classe e os sindicatos dos setores nos quais atua, e segue as determinações das convenções e acordos coletivos.

É premissa da companhia assegurar o cumprimento dos acordos realizados entre sindicatos dos empregados e das empresas em todas as suas unidades de negócio no Brasil. As relações entre a empresa e seus funcionários são pautadas pelo diálogo e pela escuta transparentes.

Gestão Ambiental



SUMITOMO CHEMICAL
Latin America

Desde sua fundação no início do século, no Japão, a Sumitomo Chemical revela uma preocupação com as questões ambientais. Entendemos que minimizar os impactos da ação humana, preservar áreas ambientais, usar recursos naturais de forma consciente e gerenciar os riscos do nosso negócio são práticas vitais para a continuidade das nossas operações e para o cumprimento do nosso compromisso de responsabilidade ambiental. Esse compromisso significa não apenas atender e, sempre que possível, superar as demandas da legislação, mas também mitigar impactos e colaborar para a recuperação e a conservação de áreas ambientais.

Responsible Care: atuação responsável

A Sumitomo Chemical está comprometida com a condução do negócio de acordo com os regulamentos e objetivos relacionados à segurança, à saúde, ao meio ambiente e à qualidade do produto. Essas diretrizes estão baseadas nos princípios do Responsible Care, um compromisso global da indústria química para garantir a gestão segura dos produtos químicos em toda a cadeia de valor, além de promover o desenvolvimento sustentável.

Após a aquisição, a Sumitomo Chemical Latin America passou a gerenciar o complexo industrial de Maracanaú implantando suas políticas e práticas de sustentabilidade. Nenhuma grande mudança foi necessária, pois além de o setor químico ser regulado por uma legislação bastante abrangente, a empresa adquirida pela Sumitomo Chemical tinha políticas expressivas em gestão ambiental, de saúde e de segurança.

A gestão dentro dos princípios da atuação responsável está baseada nos seguintes pilares:

- Saúde e segurança;
- Proteção ao meio ambiente;
- Qualidade dos produtos e dos processos;
- Responsabilidade pelos produtos durante e após o uso (stewardship).

Dessa forma, buscamos agregar valor ao negócio e também aos clientes e à comunidade. Nesses pilares, utilizamos indicadores e metas para mensurar e gerenciar os processos, sendo nosso objetivo principal um índice zero de ocorrências, seja em segurança, qualidade ou questões ambientais.

Princípios globais do Responsible Care

Responsible Care é um compromisso unificado da indústria química global para garantir a gestão segura dos produtos químicos ao longo de seu ciclo de vida, ao mesmo tempo em que promovem seu papel na melhoria da qualidade de vida e contribuem para o desenvolvimento sustentável. Grandes indústrias químicas do mundo são signatárias do Responsible Care, comprometendo-se com os seguintes princípios:

Uma cultura de liderança corporativa	que apoia proativamente a gestão segura dos produtos químicos por meio da iniciativa global Responsible Care.
Garantir a segurança das pessoas e do meio ambiente	pelo aperfeiçoamento contínuo do nosso desempenho em práticas ambientais, de saúde e de segurança; a segurança de nossas instalações, processos e tecnologias; e pela promoção de um aperfeiçoamento contínuo da segurança e gerenciamento dos produtos químicos por toda a cadeia de fornecimento.
Reforçar os sistemas de gestão de produtos químicos	por meio da participação no desenvolvimento e implementação de legislação e melhores práticas em segurança de produtos químicos, baseadas em avaliação de ciclo de vida, na ciência e na avaliação de risco.
Influenciar parceiros de negócios	a promover a gestão segura de produtos químicos dentro de suas operações.
Engajar as partes interessadas (stakeholders),	entendendo e respondendo a suas preocupações e expectativas por operações e produtos mais seguros, comunicando com transparência sobre nossos produtos e desempenho.
Contribuir para a sustentabilidade	por meio de melhorias no desempenho, expansão das oportunidades econômicas e o desenvolvimento de tecnologias inovadoras e outras soluções para os desafios sociais.

Temas ambientais prioritários

Contribuir para a redução do impacto ambiental representa uma questão prioritária na agenda corporativa de sustentabilidade da Sumitomo Chemical em nível global. Considerando a natureza de seus produtos, serviços e operações, as ações integram o eixo de criação de valor social (veja mais detalhes em "Governança" neste relatório) e têm como foco:

- Mitigar as mudanças climáticas;
- Contribuir por meio de produtos e tecnologias;
- Garantir o uso eficiente de energia e recursos;
- Contribuir para a reciclagem de plásticos.

Para cada um dos focos acima foram definidas metas globais concretas, relacionadas ao negócio, que servem de diretrizes para as ações do grupo em todas as suas subsidiárias.

Saúde e segurança

Tendo como meta zerar os acidentes relacionados às suas atividades, a Sumitomo Chemical acompanha os processos de transporte de matéria-prima e de aplicação de seus produtos e zela pela segurança dos seus empregados e contratados. Fazemos investimentos constantes em proteção coletiva e individual, em treinamento e em monitoramento da saúde ocupacional de todos os funcionários.

Para garantir o compromisso com a segurança e a meta de acidente zero também em seus parceiros de negócio, são realizadas auditorias in loco. Durante as visitas são verificadas as estruturas da empresa parceira e suas condições de trabalho, incluindo a análise dos riscos de trabalho análogo ao escravo e/ou infantil.

Como parte da política global de atuação responsável, todo acidente ocorrido com colaboradores internos ou externos deve ser reportado à matriz, no Japão. Os acidentes são reportados também a todas as companhias do grupo. Em 2020, não foram registrados acidentes no Brasil.

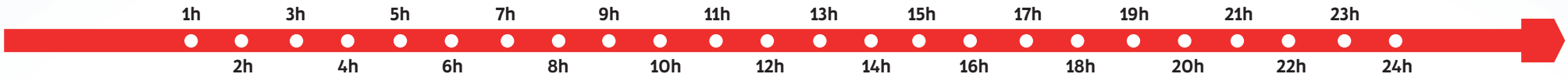
A Sumitomo Chemical também disponibiliza, no Brasil, um contato 24 horas para o reporte de intoxicações durante o manuseio e aplicação de produtos e um serviço de emergências 24 horas para atendimento a ocorrências durante o transporte de produtos perigosos.

Gestão de crise

Em alinhamento a nossa política de atuação responsável, seguindo os princípios de Responsible Care, temos um Comitê de Gestão de Crise e um Plano de Ação para emergências e crises. O objetivo é identificar possíveis cenários e a probabilidade de ocorrências indesejadas, bem como estabelecer ações de contenção padronizadas para diminuirmos os impactos de possíveis ocorrências. O complexo industrial de Maracanaú possui uma Brigada de Emergência devidamente treinada para identificar, classificar e atuar em casos de emergências. Além disso, temos empresas contratadas para fornecer serviços de atendimento a emergências ambientais tanto dentro de nossas instalações como externamente.

O Comitê de Gestão de Crise é composto por gestores da Sumitomo Chemical Latin America, que são responsáveis por tomar decisões e pela gestão da emergência/crise quando necessário.

Fluxo de comunicação de crise



Relatório Preliminar deve ser enviado dentro de 24h para o Japão

O relatório final (com os resultados da investigação) deve ser enviado para SC & Operation LATAM Head dentro de 3 semanas.

Evento

Como reportar

Contactar GAG imediatamente

Envia a informação para

Membros do GAG

- Manufacturing SR Manager
- HSE LATAM Manager

GAG faz a análise

*Atende os critérios do Responsible Care?

sim

Líder do GAG Informa

SC & Operation LATAM Head

Informar (quando necessário)

EHD LATAM Head

AND LATAM Head

Informa

SC & Operation LATAm Head

Katayama informa

no

STOP

Reporte Preliminar

- Data
- Detalhes do Evento
- Ações tomadas

* Os critérios do relatório do Responsible Care são estabelecidos em "Padrões de Cuidados Responsáveis" e Política.

Proteção ao meio ambiente

Nossa premissa é proteger o meio ambiente por meio de práticas socioambientais responsáveis, implementando e mantendo o sistema de gerenciamento de resíduos com medidas de controle, focando na redução de efluentes líquidos, sólidos e de emissões atmosféricas. Buscamos constantemente otimizar os processos de forma a utilizar melhor os nossos recursos. No complexo industrial de Maracanaú, investimentos constantes de capital são realizados para manter a tecnologia das linhas produtivas do parque industrial atualizada e alinhada com as melhores práticas internacionais. Formulações de produtos à base de água e com mais tecnologias estão substituindo as formulações à base de solvente, que têm maior toxicidade. Além disso, equipamentos mais avançados minimizam o contato dos profissionais de operação com essas substâncias.

Ainda em relação ao consumo de energia, em 2020 iniciamos o processo de mudança de matriz energética que abastece o complexo industrial. No Ceará, uma das fontes de eletricidade é uma usina termoelétrica, que funciona pelo menos seis meses no ano para suprir a necessidade energética no Estado. Esse tipo de matriz energética tem um custo alto, além de emitir poluentes e gases de efeito estufa, que contribuem para o aquecimento global e as mudanças climáticas. Com a mudança de nossa matriz do complexo industrial da Sumitomo Chemical em Maracanaú, ocorrida em 2020, mais de 90% da energia que consumimos é proveniente de energia renovável (eólica). Além de não emitir poluentes nem gases de efeito estufa, a energia eólica representou uma redução de 12% no custo com relação ao ano de 2019.

Nosso centro de pesquisa (LARC), no interior de São Paulo, foi construído no conceito de arquitetura sustentável e tem várias ações para maximizar o uso de recursos naturais e minimizar o impacto ambiental, como:

- Tanques de coleta de resíduos químicos com evaporação do excesso de líquido e diminuição do volume para incineração;
- Coleta de água nos telhados e dos gramados para utilização na irrigação, com menor necessidade de uso de água do rio;
- Estação de tratamento de esgoto comum (ETE) e água aproveitada na irrigação;
- Reuso de alguns insumos dentro do próprio centro de pesquisa, como por exemplo reuso de substrato fértil.

Programa Colmeia Viva

A SCLA participa, juntamente com outras empresas e entidades do setor, do Programa Colmeia Viva, que tem o objetivo de treinar os usuários no manejo correto da aplicação dos produtos, evitando assim o impacto em organismos não alvo, principalmente as abelhas. O programa visa ser referência no setor de defensivos para o tema de proteção de polinizadores, abelhas e locais de polinização, promovendo a imagem e reputação do setor e a convivência colaborativa entre apicultores e agricultores. Além disso, estimula o uso correto e seguro dos defensivos, dando continuidade na manutenção de defesa e licença para operação dos ativos derivados de organofosforados.

ColmeiaViva®

Inovação em produtos

Um dos grandes focos de inovação da Sumitomo Chemical é o desenvolvimento de produtos com menor impacto ambiental, como os que utilizam água em sua composição em vez de solventes orgânicos (derivados do petróleo), o que reduz drasticamente sua toxicidade. Além disso, é feita uma análise criteriosa de cada componente que será utilizado, levando em consideração as diretrizes internacionais quanto ao grau de toxicidade e utilização de recursos renováveis.

Os lançamentos mais recentes e o portfolio em desenvolvimento já contemplam produtos que utilizam água no lugar de solventes, são mais concentrados (o que reduz o volume de embalagens) e utilizam matérias primas de fontes renováveis, com baixo impacto ambiental e perfil toxicológico favorável.

Além dos produtos em si, a Sumitomo Chemical também investe em soluções ambientalmente sustentáveis para suas embalagens, como: uso de material reciclado para confecção das próprias embalagens; utilização de embalagens sem barreira química, o que facilita a reciclagem; redesenho da estrutura das embalagens proporcionando redução de material utilizado.

Participamos ainda de iniciativas setoriais, sendo uma das apoiadoras do AgTech Garage, um dos principais hubs de inovação do agronegócio do mundo. O AgTech Garage conecta empresas, startups, produtores, investidores e academia para desenvolver soluções tecnológicas que aumentem a sustentabilidade e a produtividade do agronegócio no Brasil.

Indicadores

Os dados reportados referem-se ao complexo industrial de Maracanaú, aos escritórios e aos Centros de Distribuição da Sumitomo Chemical.

Consumo de água (em litros)	
2019	51.042.000 L
2020	51.943.000 L

Consumo de energia elétrica (em MW)	
2019	2.616,50
2020	2.616,77

Resíduos

Geração de Resíduos (em toneladas)	
2019	1.636
2020	1.580

De todo resíduo gerado no complexo industrial, 94% é reciclado. Os restantes 6% são resíduos líquidos ou sólidos que não podem ser reciclados, e por isso são incinerados.

Volume de resíduos reciclados (em toneladas)	
2019	1.260
2020	840

Toda a cadeia que utiliza produtos agroquímicos – fabricantes, distribuidores e usuários – tem a responsabilidade de coletar as embalagens utilizadas. O recolhimento desse material é realizado através do Sistema Campo Limpo, gerenciado pelo Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias (InpEV). Devido a esse sistema, o Brasil é o país com o mais alto índice de recolhimento de embalagens do setor agrícola no mundo, superior a 90%. Das embalagens recolhidas, 94% são recicladas. Veja mais informações nesta seção em Embalagens.

Painel de Odor

O Painel de Odor é uma iniciativa da Sumitomo Chemical para monitorar os odores característicos dos processos produtivos do Complexo Industrial de Maracanaú. A coleta de dados para o painel é feita por funcionários treinados para o programa. Ao perceber algum odor característico durante o percurso de ida e volta ao trabalho, ou mesmo em sua residência, os funcionários da Sumitomo Chemical registram as informações em um formulário ou em um grupo de WhatsApp destinado ao programa. São registrados dados como localização, horário, característica (alimentício, esgoto, solvente, entre outros) e intensidade do odor.

Qualidade de produtos e processos

A Sumitomo Chemical Latin America assume como meta ter 0% de reclamações legais procedentes sobre qualidade de produtos, incluindo embalagem e produto final. Para garantir a melhoria contínua da qualidade de seus produtos, foram definidas como prioridades globais, até 2021:

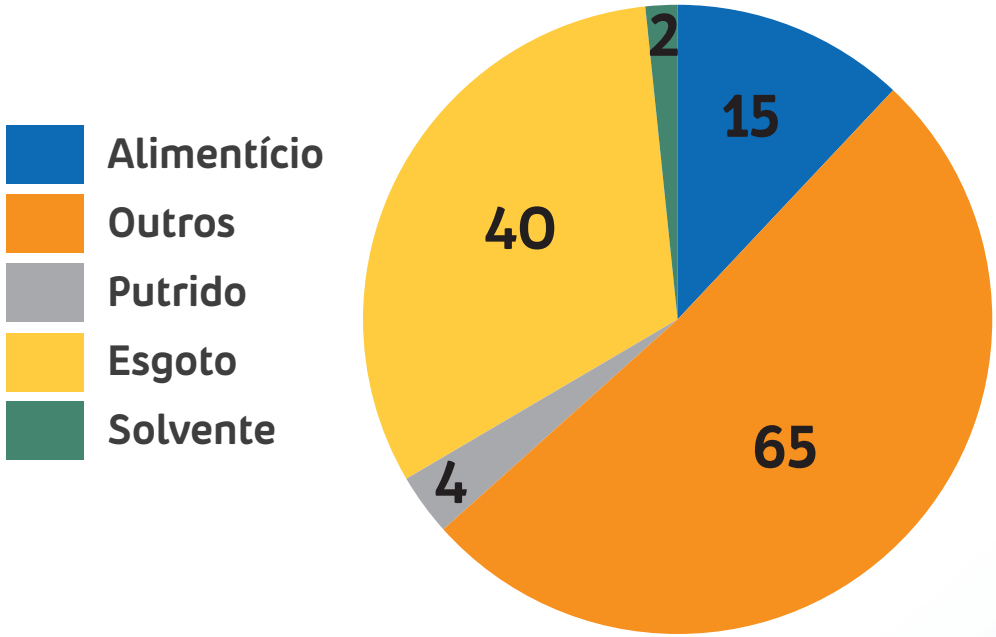
1) Revisar e aprimorar as medidas de padrão e os sistemas de garantia da qualidade em cada nível da organização, e ampliar a utilização do TI na gerência de informação da qualidade.

2) Promover atividades preventivas de análise e estabelecer medidas de correção para problemas e riscos de qualidade, e compartilhar as informações para a implementação em toda a companhia.

3) Garantir a segurança dos produtos em todo o grupo a partir de avaliações completas e medidas de redução de riscos.

4) Revisar e aprimorar o sistema educacional de garantia de qualidade existente, e investir no desenvolvimento de recursos humanos.

Características do Odor



Responsabilidade pelos produtos

A Sumitomo Chemical tem como premissa conduzir de maneira responsável e ética a gestão de seus produtos, em todos os segmentos relacionados às suas atividades nas três divisões de negócios. Os cuidados observam os riscos desde o desenvolvimento até o uso e o descarte final de qualquer resíduo ou embalagem utilizada, nesse último caso específico para o Agronegócio.

Nossos produtos seguem os padrões determinados por todos os órgãos regulamentadores e temos o compromisso de que ele seja utilizado na forma correta. Para isso, contamos com um grupo técnico altamente qualificado, que realiza workshops e eventos com clientes e consumidores demonstrando a utilização correta, levando sempre em consideração o armazenamento e manuseio seguro dos produtos químicos.

Todas as informações necessárias pertinentes ao produto estão no rótulo e na bula, e disponibilizamos um Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC) e um número de contato gratuito para esclarecimentos diversos sobre os produtos. Essas ações estão alinhadas aos princípios do Responsible Care que visam atender e respeitar os requisitos de qualidade, segurança, saúde e meio ambiente em conformidade com legislações, normas e demais requisitos aplicáveis locais e internacionais, incluindo a prevenção dos riscos do negócio, buscando a satisfação dos clientes, acionistas, funcionários, fornecedores, comunidade, governo e órgãos regulatórios.

Segurança no ciclo de vida

Para garantir a segurança em todas as etapas do ciclo de vida, os produtos da Sumitomo Chemical passam por um processo rigoroso de análise de impactos e de riscos, referentes ao seu desenvolvimento, uso e descarte. Durante a concepção, são realizadas etapas extensas de testes e ensaios, antes da decisão pela comercialização de cada novo produto.

Com o objetivo de garantir a segurança ambiental e humana, a companhia incentiva todos os funcionários a se engajar na cultura de atuação responsável. Por meio de suas políticas, procedimentos e projetos, a Sumitomo Chemical busca altos padrões industriais em todas as operações, considerando o ciclo de vida de seus produtos, no campo e nas cidades.

Embalagens

Garantir a destinação correta das embalagens dos produtos que comercializa é um tema relevante para a Sumitomo Chemical, em especial nos segmentos voltados aos setores agrícola, de produtos profissionais e saúde pública. Contribuir para a reciclagem de plásticos é um dos temas prioritários da Sumitomo Chemical em nível global.

No Brasil, a companhia segue rigorosamente os requisitos da Lei 9.974/00, que define as condições e procedimentos para destinação das embalagens de defensivos e afins no País.

A logística reversa das embalagens relacionadas ao segmento agrícola, no Brasil, é organizada por meio de um acordo setorial coordenado pelo Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias (InpEV). O programa estabelece a responsabilidade compartilhada entre todos os agentes envolvidos na cadeia, da indústria ao produtor rural.

A Sumitomo Chemical é uma das acionistas fundadoras da empresa Campo Limpo, que recicla embalagens recolhidas do campo por meio do Sistema Campo Limpo, transformando-as em embalagens novas. Dessa forma, não é necessário utilizar nova matéria-prima para a produção das embalagens. No segmento de produtos profissionais, o processo de recolhimento e devolução das embalagens é realizado pelas empresas distribuidoras, intermediárias entre a Sumitomo Chemical e os revendedores finais. No caso dos produtos voltados à saúde pública, o retorno das embalagens é acordado diretamente com os representantes do poder público.

Gestão de fornecedores

O Grupo Sumitomo Chemical tem como compromisso construir relações mutuamente benéficas e sólidas com seus parceiros de negócio. Nossa diretriz global de compras responsáveis enfatiza o cumprimento e o respeito aos direitos humanos e busca incentivar nossos fornecedores a também desenvolver atividades de responsabilidade socioambiental corporativas.

Os princípios básicos de compras e os padrões de compras de negócios do Grupo Sumitomo Chemical fornecem as diretrizes para as atividades operacionais de compras para as empresas do grupo no Japão e nas demais subsidiárias, incluindo a sucursal brasileira. No Brasil, a gestão de fornecedores é realizada pela área de Procurement, por meio de políticas e procedimentos operacionais sistemáticos desde a seleção do fornecedor crítico até a avaliação de desempenho do seu fornecimento. Essas políticas e procedimentos incluem enviar questionários, realizar auditorias, analisar os documentos comprobatórios e emitir relatórios de homologação comercial.

No Brasil, a gestão de fornecedores em 2020 foi integrada à Plataforma Ecovadis. Por meio desse sistema, a companhia convida seus fornecedores a responder a um questionário composto por 21 indicadores, referentes aos temas meio ambiente, trabalho e direitos humanos, ética e compras sustentáveis. A metodologia da plataforma Ecovadis é baseada em padrões internacionais de responsabilidade social corporativa, que incluem a Global Reporting Initiative (GRI), o Pacto Global (ONU) e a ISO 26000.

Os funcionários da área de Compras baseiam suas ações na Política de Compras Regional, que contém o código de conduta global de fornecedores da Sumitomo Chemical. Todos os funcionários passam por um auto treinamento obrigatório, no qual estão disponíveis os procedimentos e as instruções relacionadas a gestão de fornecedores. Cursos online envolvendo boas práticas do mercado também são compartilhadas com a equipe. Sempre que necessário, nossos documentos internos passam por revisões a fim de adequá-los a novas práticas e inovações.

As compras mais significativas realizadas junto à cadeia de fornecedores da Sumitomo Chemical no Brasil estão representadas da seguinte maneira:

- 35% de Ingredientes Ativos, adquiridos principalmente de fabricantes com origem em países como Índia e China;
- 30% de produtos intercompany, ou seja, fabricados por empresas do grupo Sumitomo Chemical em diferentes países;
- 6% de produtos formulados por terceiros;
- 2% de serviços de logística;
- 1,5% de embalagens.

O restante são itens diversos, como materiais de escritório ou itens para a realização de eventos.

Prevenção à Corrupção

SUMITOMO CHEMICAL
Latin America

A Sumitomo Chemical considera a prevenção à corrupção, em todas as suas formas, como uma das mais relevantes questões para garantir a conformidade de seus negócios em nível global. A companhia busca aprimorar sua organização interna para responder adequadamente aos riscos de corrupção, de modo a evitar a sua ocorrência.

A Política de Compliance, assim como a Política Global de Compras Responsáveis, os princípios básicos de compras e os padrões de compras de negócios do grupo definem condutas, comportamentos e ações que têm como objetivo prevenir todas as formas de corrupção nas relações comerciais e na cadeia de fornecedores. Todos os nossos funcionários, em especial aqueles que atuam na área de suprimentos, são treinados anualmente nas políticas anticorrupção e de compliance da companhia.

Comitê de Conformidade Antitruste e Prevenção da Corrupção

Em 2012, a Sumitomo Chemical lançou o Comitê de Conformidade Antitruste e Prevenção da Corrupção (presidido pelo presidente global da empresa) com o objetivo de estabelecer e gerenciar sistemas anticorrupção para as empresas do grupo no Japão e em suas subsidiárias. O Comitê atua sob a orientação e supervisão do Conselho de Administração e do Conselho de Auditores Corporativos.

É responsável também por definir a política e os compromissos relacionados à prevenção de todas as formas de corrupção, incluindo suborno de funcionários públicos por executivos ou funcionários da administração e doação de presentes, conluio, peculato e violações de confiança.

Um processo de Due Diligence foi implementado como parte dessa política, com o objetivo de estabelecer controles para evitar a prática de corrupção na cadeia de fornecedores e clientes. O processo consiste em uma verificação, antes da contratação, de quaisquer parceiros comerciais que venham a ter relações com o governo, em algum nível, durante o período do contrato com a Sumitomo Chemical. Dessa forma, a companhia busca minimizar riscos de contratos com as diversas organizações com as quais se relaciona.

A Sumitomo Chemical possui um Manual de Conformidade para prevenção de subornos que apresenta regras detalhadas anticorrupção. O manual foi divulgado a todas as empresas do grupo no mundo e está disponível no sistema de gestão de documentos corporativo. Sessões de treinamento periódicas são realizadas para garantir o seu cumprimento pelos funcionários.

Além disso, a companhia realiza avaliações de regulamentos anticorrupção e riscos de corrupção nos países onde possui operações. Com base nos resultados dessas avaliações, são estabelecidas políticas de prevenção à corrupção, localmente, se necessário.

Política de Compliance da SCLA

Na Sumitomo Chemical América Latina (SCLA), foi criada em 2003 a Carta de Conduta de Negócios Sumitomo Chemical, que define os critérios básicos da conduta de nossos negócios. A carta tem dez compromissos, abrangendo temas como o respeito as leis e regulamentos, desenvolvimento de produtos e tecnologias úteis e seguros e engajamento em atividades de proteção às pessoas e ao meio ambiente.

Nosso sistema de Compliance oferece documentos e ferramentas a todos os funcionários, para garantir a conduta de negócios ética e legal em todas as suas relações. Entre esses documentos e ferramentas estão:

- Política de Conformidade (Compliance);
- Código de Ética;
- Política Antitruste;
- Política Antissuborno;
- Política de Segurança da Informação;
- Ouvidoria Interna;
- Comitê de Compliance.

O Comitê de Compliance, que atualmente encontra-se em revisão dos membros devido a aquisição, assegura a conformidade por meio da prevenção e de ações imediatas necessárias em caso de violações. O Comitê se reune ao menos uma vez por ano e formula programas anuais de treinamentos.

Ouvidoria Interna

A SCLA possui uma ouvidoria para funcionários e fornecedores. Por meio de um telefone e de um e-mail, um escritório externo recebe relatos e denúncias dos funcionários sobre situações de potencial violação de seus códigos e valores. Esses relatos são encaminhados ao Jurídico e ao Comitê de Compliance da SCLA, que acompanham a investigação e propõem medidas de remediação. Os anonimatos são aceitos, mas devem ser evitados, e em todas as denúncias é assegurado que nenhuma retaliação ocorrerá.

Em 2020, foi recebida apenas uma denúncia, que era relacionada a conflito de interesses.

Expediente

Realização
Culture&Climate, Corporate Communication & Sustainability LATAM
Comitê de Sustentabilidade Sumitomo Chemical América Latina

Consultoria, redação e edição de textos
Societá Consultoria
www.societaconsultoria.com.br

Informações corporativas
Av. Paulista, 854 - 11º andar
Bela Vista - São Paulo, SP
CEP: 01310-913
Tel:. (11) 3174-0360/0355

SUMITOMO CHEMICAL
Latin America